

Nr.	Seite 1 von 2	<b>Unternehmenspolitik</b>	 <b>Gonvauto</b> Thüringen
Rev.- Stand 2	09.05.2025		

# Unternehmenspolitik

Gonvauto Thüringen GmbH basiert auf den Werten **Ehrlichkeit, Bescheidenheit, Beharrlichkeit und Arbeit**. Gonvauto Thüringen GmbH ist sich bewusst, dass Kundenzufriedenheit und die Bedürfnisse der Interessengruppen entscheidend für ein erfolgreiches Arbeiten und Wachstum im anspruchsvollen Automobilsektor sind.

Im Rahmen des Projekts "Gemeinsam Gonvauto", das sich auf die Säulen **Effizienz, Qualität und Leistung** konzentriert und stark von den Mitarbeitern und der Arbeitssicherheit geprägt ist, verpflichtet sich Gonvauto Thüringen GmbH zu:

## 1. Effizienz

- Ständige Verbesserung der internen Abläufe, um Ressourcen effizient zu nutzen und Verschwendung zu minimieren.
- Identifikation und Management von Risiken, um Unterbrechungen zu vermeiden und die Betriebskontinuität zu gewährleisten.

## 2. Qualität

- Sicherstellung, dass alle Produkte und Dienstleistungen den höchsten Qualitätsstandards entsprechen.
- Erfüllung und Übertreffen der Erwartungen der Kunden durch kontinuierliche Qualitätsverbesserung.

## 3. Leistung

- Förderung der Fähigkeiten und des Engagements der Mitarbeiter durch kontinuierliche Schulungen und Weiterbildung.
- Setzen und Erreichen klarer, messbarer Ziele, um die Leistung des Unternehmens stetig zu steigern.

## 4. Mitarbeiter und Arbeitssicherheit

- Schutz der Gesundheit und des Lebens der Mitarbeiter durch Bereitstellung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen, durch den richtigen Einsatz von Wissenschaft und Technologie sowie die Beseitigung von Gefahren und die Reduzierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken
- Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse und Förderung ihrer aktiven Teilnahme an der Verbesserung der Arbeitsumgebung.

Um in den Bereichen **Sicherheit und Gesundheit, Qualität und Umweltschutz** exzellent zu sein, hat Gonvauto Thüringen GmbH durch das Integrierte Managementsystem die folgenden Grundsätze festgelegt:

- ✓ Einhaltung der Anforderungen im Bereich Umweltschutz und Arbeitsschutz, gesetzlicher Vorschriften sowie Unternehmensanforderungen, die für die Produktionsaktivitäten des Unternehmens gelten und sich auf Gonvauto Thüringen GmbH und Interessengruppen beziehen,
- ✓ Ständige Verbesserung der Systeme und Bereitstellung der notwendigen Ressourcen,
- ✓ Kontrolle der Prozesse, sowohl intern als auch extern, durch Maßnahmen zum Risikomanagement und Notfallmanagement,
- ✓ Förderung des Umweltschutzes, der Vermeidung von Umweltverschmutzung und der Verbesserung der Umweltleistung unter den Gesichtspunkten des Lebenszyklus, der Kreislaufwirtschaft und des Klimawandels,
- ✓ Streben nach Prozesseffizienz über die bloße Effektivität hinaus,

Nr.	Seite 2 von 2	<b>Unternehmenspolitik</b>	
Rev.- Stand 2	09.05.2025		

- ✓ Information der Mitarbeiter, Mitarbeiter und externen Arbeiter über den Inhalt dieser Politik, um deren Engagement und Beteiligung zu fördern,
- ✓ Förderung der Konsultation und Beteiligung der Mitarbeiter und ihrer Vertreter sowie Sicherstellung des Bewusstseins und der Fähigkeiten der Mitarbeiter durch kontinuierliche Schulungen,
- ✓ Bereitstellung der Informationen und Ressourcen, um die beabsichtigten Ziele des integrierten Managementsystems zu erreichen,
- ✓ Vorbeugung von Schäden und Beeinträchtigungen der Gesundheit von Angestellten und sonstigen Gruppen, die Zugang zu den Betrieben haben,
- ✓ Verbesserung der Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsleistung durch den Einsatz von Produkten und Dienstleistungen, die unter Berücksichtigung der Energieeffizienz ausgelegt und beschafft wurden,
- ✓ Maßnahmen zur Reduzierung des Klimawandels zu betreiben,
- ✓ Diese Politik verbindlich zu leben, indem ein Präventivmanagement als fortlaufender Verbesserungsprozess in die Aufgaben der Weisungskette und der Arbeiter bei der Ausführung der von ihnen durchgeführten oder überwachten Tätigkeiten sowie bei allen Entscheidungen einbezogen wird,
- ✓ Die Prozesse und Tätigkeiten und die damit einhergehenden Gefahren sowohl intern als auch extern ununterbrochen zu beurteilen und zu kontrollieren,
- ✓ Die Ressourcen und Zuständigkeiten im Sinne der Ziele der Organisation zu verteilen, und zwar mit dem festen Ziel der **ständigen Verbesserung in allen Bereichen durch nachhaltige Entwicklung**.

Die Geschäftsleitung erklärt, dass diese Politik allen Mitarbeitern während ihrer täglichen Aufgaben bekannt ist und befolgt wird, um die geplanten Ziele zu erreichen und den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens zu sichern.